



A N U N Ţ

Spitalul Municipal Mangalia organizează în perioada 12.08-18.08.2011 , în conformitate cu prevederile HG nr. 286/2011 , concurs (**12.08.2011 proba scrisa si 18.08.2011 proba practica**) pentru **ocuparea temporară a :**

- **1 post referent I , în cadrul Biroului RUNOS-Salarizare , temporar vacant până la data de 19.05.2013 ;**

Taxa de concurs : 20 lei RON .

Dosarul de concurs va contine in mod obligatoriu :

- a) cerere de inscriere adresata conducatorului institutiei ;
- b) copia actului de identitate ;
- c) copiile diplomelor de studii si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari ;
- d) copia carnetului de munca , conforma cu originalul , sau adeverinta care sa ateste vechimea in munca si in specialitate , dupa caz ;
- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza ;
- f) adeverinta care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare ;
- g) copia certificatului de casatorie ;
- h) curriculum vitae

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la alin. 1 lit. b), c), d) și h) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Conditii generale pentru ocuparea postului :

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Conditii specifice pentru ocuparea postului :

- a) diplomă de bacalaureat
- b) 3 ani și 6 luni vechime în specialitate

Concursul va consta intr-o proba scrisa tip grila si o proba practica .

Bibliografie :

1. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii , cu modificarile si completarile ulterioare
2. Legea nr.284/2010 - Lege-Cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice
3. Legea nr.285/2010 privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice
4. Ordinul MMFPS/ MF NR.77/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice
5. Ordin MS nr. 547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice
6. Ordin MS nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organii zarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar , cu modificarile si completarile ulterioare
7. HG 250/1992 privind acordarea concediilor de odihna in sistemul bugetar, republicata;
8. OUG nr.158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate , cu modificarile si completarile ulterioare
9. Ordin MS/CNAS nr.60/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate , cu modificarile si completarile ulterioare
10. Ordin MS/CNAS nr. 233/2006 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical si a instructiunilor privind utilizarea si modul

de completare a certificatelor de concediu medical pe baza carora se acorda indemnizatii asiguratilor din sistemul asigurarilor sociale de sanatate

11. Legea nr.263/2011 privind sistemul unitar de pensii publice
12. HG nr. 257/2011 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
13. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pt. somaj si stimularea ocuparii fortei de munca , cu modificarile si completarile ulterioare
14. HG nr.174/2002 pt. aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pt. somaj si stimularea ocuparii fortei de munca , cu modificarile si completarile ulterioare
15. Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal , Titlul III , Capitolul III – Venituri din salarii , cu modificarile si completarile ulterioare
16. HG nr. 44/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii privind Codul fiscal , Titlul III , Capitolul III – Venituri din salarii , cu modificarile si completarile ulterioare
17. Legea nr.287/2010 a bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2011
18. HG nr. 1193/2010 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata
19. Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii , Titlul VII – Spitalele, Titlul VIII – Asigurari sociale de sanatate , cu modificarile si completarile ulterioare

Dosarele de concurs se depun la Biroul resurse umane.

Termenul de depunere al dosarelor de concurs : 14.07.2011 , inclusiv.

